



FORMATION PROFESSIONNELLE

FONCTION SUPPORT DE L'ENTREPRISE - ASSISTANAT

TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE - BAC+2

Titre de niveau 5

Diplôme inscrit au RNCP 38575 par arrêté du 20/12/2023 JO du 30/12/2015

FORMATION
SMART LEARNING

FORMATEUR
EN DISTANCIEL

FORMEZ-VOUS CHEZ VOUS
OU DANS L'UN DE
NOS 3 CENTRES



DURÉE

5 mois



SITE

Campus Lunéville
Campus Nancy
Campus Longwy



TARIFS

A partir de 4 800€

Éligibles à plusieurs dispositifs de
financement : CPF, Transitions Pro, OPCO...



PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme
de niveau 4 (BAC) validé



PUBLIC

Pour les personnes en situation de Handicap, vous pouvez
contacter notre référente : *Séverine Valentin* - 03 83 95 36 00

ADMISSION

Rachel CLEMENT
r.clement@eesc.fr
03 83 85 54 14



EXEMPLES DE MISSIONS EN ENTREPRISE



- Organiser le fonctionnement de la structure
- Traduire les orientations stratégiques en objectifs concrets
- Analyser le marché et superviser une équipe

MÉTIERS POSSIBLES



- Délégué général / Responsable / Directeur adjoint ... de proximité, d'agence, d'unité, de centre de profit, de site, de centre, d'établissement, d'entreprise, d'associations

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Afin d'optimiser vos conditions d'apprentissage, vous pourrez développer votre pratique pour acquérir de nouvelles compétences professionnelles de manière optimale dans des conditions identiques à celles que vous rencontrez au sein de votre entreprise d'accueil.

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

CCP 1

Diriger une structure avec une équipe : développer une vision systémique de la structure dans son environnement, inscrire la structure dans son territoire, manager et animer une équipe

CCP 2

Mettre en œuvre l'objet social de la structure : adapter l'offre de la structure à la demande, organiser et développer la diffusion de l'offre, organiser la production

CCP 3

Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure : analyser le bilan de la structure, analyser le compte de résultat de la structure, rédiger le rapport d'activité de la structure

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

Des évaluations intermédiaires de contrôle d'acquisition des compétences permettront à l'équipe d'évaluer les acquis et de mesurer les progrès de chacun et son degré d'autonomie par rapport aux compétences nouvellement acquises. Contrôle en continu et session d'examen en fin de parcours

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation s'appuie sur des modalités pédagogiques variées : apports théoriques, études de cas, mises en situation professionnelles et travaux individuels ou collectifs. Des supports pédagogiques et outils numériques peuvent être mobilisés pour accompagner les apprentissages.

OBJECTIFS

Le responsable de petite ou moyenne structure est un gestionnaire polyvalent qui dirige et gère une entreprise, une association ou un établissement de moins de 50 salariés. Il s'occupe de tous les aspects de la gestion, y compris la dimension stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale.



NOUVEAU !
PAS ENCORE DE TAUX DE RÉUSSITE

NOUVEAU !
PAS ENCORE DE TAUX DE SATISFACTION

CONTACT
CCI FORMATION EESC
Rachel CLEMENT
r.clement@eesc.fr
03 83 85 54 14

