FORMATION EN ALTERNANCE

ADMINISTRATION GESTION RH MANAGEMENT

BACHELOR CHARGÉ DE RECRUTEMENT - BAC +3

*Enregistré au Répertoire des Certifications Professionnelles à niveau 6 sous l'intitulé "Chargé de Recrutement" - **RNCP 35767***
Date d'enregistrement : 08/07/2021

DURÉE
12 mois
500 heures

SITE
Campus Nancy

TARIFS
Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge de chaque OPCO

PRÉREQUIS
Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 (Bac +2)

CERTIFICATION

Le titre Chargé de recrutement est un titre reconnu par l'État au niveau 6. Cette certification professionnelle délivrée par ECOLE SUPERIEURE DE VENTE ET DE MANAGEMENT - CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION et Eklya est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles

PUBLIC

- Alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Pour les personnes en situation de Handicap, vous pouvez contacter notre référente :
  Séverine Valentin - 03 83 95 36 00

ADMISSION

- Inscription en ligne sur le portail NetYParéo : https://netypareo.grandest.cci.fr/pedagogie-nancy/index.php/preinscription/
- Entretien avec un conseiller autour du projet professionnel.
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises.

EXEMPLES DE MISSIONS EN ENTREPRISE

- Recherches de candidats
- Entretien de recrutement
- Présentation des candidats aux clients
- ...

MÉTIERS POSSIBLES

- Chargé de recrutement
- Responsable recrutement
- Consultant recrutement
- Chargé d'affaires
- Chasseur de têtes

POURSUITES D'ÉTUDES

- Mastère Manager de la Performance Marketing et Commerciale
- Mastère Manager Marketing Digital et Communication

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

BLOC 1 : GÉRER ET ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES CLIENTES

- **Veille législative :** Suivre les évolutions légales et leur impact sur le recrutement
- **Sourcing et prospection :** Identifier les besoins RH, constituer un portefeuille d'entreprises et développer des actions de prospection adaptées
- **Entretien de prospection :** Maîtriser la présentation de l'offre commerciale et suivre son activité commerciale

BLOC 2 : ÉLABORER ET METTRE EN OEUVRE LE PLAN DE SOURCING

- **Stratégie de sourcing :** Apprendre à définir et élaborer des plans de sourcing efficaces
- **Développement des soft skills :** Développer des compétences comportementales et relationnelles essentielles pour le recrutement
- **Sourcing :** Utiliser l'intelligence artificielle pour la pré-sélection des candidatures et l'évaluation des compétences des candidats
- **Présentation des candidats :** Finaliser le processus de recrutement en présentant les meilleurs candidats aux entreprises

BLOC 3 : GÉRER ET DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ DES SALARIÉS

- **Gestion administrative :** Apprendre à gérer les dossiers administratifs à l'embauche et assurer un suivi efficace
- **Intégration et suivi :** Suivre les salariés dans leur parcours et sécuriser leur employabilité sur le long terme
- **Gestion de projet :** Utiliser les outils de gestion de projet pour optimiser ton efficacité et celle de ton équipe

BLOC 4 : MANAGEMENT DE L'ACTIVITÉ COMMERCIALE EN MODE PROJET

- **Travail en mode projet :** Organiser et mobiliser une équipe autour d'objectifs précis
- **Coordination et animation d'équipe :** Apprendre à coordonner une équipe projet, piloter et évaluer la performance des actions commerciales

PRATIQUE PROFESSIONNELLE

- **Accompagnement personnalisé :** Prépare-toi à la soutenance de ton dossier professionnel et bénéficie d'un suivi pour affiner tes compétences pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

- Etude de cas juridique à l'écrit
- Plan de sourcing : dossier écrit individuel
- Entretien de recrutement : jeux de rôle à l'oral
- Entretien de découverte des besoins dans le cadre d'une action de prospection
- Dossier professionnel : dossier individuel écrit et soutenance orale

OBJECTIFS

Le *Chargé de Recrutement*, c'est bien plus qu'un simple recruteur. C'est un professionnel agile, capable de répondre aux besoins spécifiques des entreprises en matière de talents.

Le Chargé de Recrutement doit maîtriser non seulement les techniques de sourcing et d'évaluation des candidats, mais aussi comprendre les dynamiques des bassins d'emploi locaux, les spécificités des métiers, et les enjeux du droit du travail. Il gère et accompagne les entreprises clientes tout au long du processus de recrutement, élabore des plans de sourcing efficaces, et veille au développement de l'employabilité des salariés. Sa polyvalence s'étend également au management, à la commercialisation des services RH, et à la coordination de projets, ce qui lui permet d'évoluer rapidement vers des postes à responsabilité, comme celui de responsable d'agence.

Ce métier demande un véritable engagement et une expertise approfondie, mais il offre en retour une carrière dynamique et pleine de perspectives dans le domaine des ressources humaines.

EN PARTENARIAT

eklya school of business

supdeV Vente et Management

Erasmus+

NOUVEAU !
PAS ENCORE DE TAUX DE RÉUSSITE

CONTACT
CCI FORMATION EESC CAMPUS NANCY
Justine BRIERY-KANY
fonctionssupport@eesc.fr
07 63 94 88 53