



ALTERNANCE - FONCTION SUPPORT DE L'ENTREPRISE - RESSOURCES HUMAINES

LICENCE GÉNÉRALE DROIT, ECONOMIE, GESTION MENTION GESTION PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIPLÔME NIVEAU 6 - RNCP 35924 - JO 04/01/2019 - arrêté en date du 24/08/2016

DURÉE	12 mois	TARIF	Plusieurs dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge de chaque OPCO.
SITES	Laxou	DATES	Pour connaître les dates de formation, merci de nous contacter au 03 83 95 36 00 ou de consulter notre site www.ccifformation-eesc.fr
CONTACT	Laxou : Marie-Clotilde MULLER - 03 83 95 36 21 - 06 47 98 75 92 - mc.muller@eesc.fr		

PRÉREQUIS

Soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
 Soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'un titre de niveau III enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) (Cf. la nouvelle note de règlement N°2020-08/DNF du 24 février 2020)
 soit justifier d'une autre formation Bac+2 (Dépôt d'une demande VES)

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi.
- Alternants en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Personnes en reconversion et salariés suivis dans le cadre du CEP.
- Étudiants.

BLOCS DE COMPÉTENCES

- Bloc 1 - Gestion de la paie et Approfondissement de la paie,
- Bloc 2 – Data RH,
- Bloc 3 - Droit du travail : relations individuelles, et relations collectives,
- Bloc 4 - Initiation au management et à la gestion des RH,
- Bloc 5 - Technologies de l'information et de la communication GRH,
- Bloc 6 - GRH, Dialogue social et transformation des organisations,
- Bloc 7 – Outils de gestion des RH,
- Bloc 8 - Projet Personnel et Professionnel et Rapport d'activités,
- Bloc 9 - Anglais Professionnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Partiel à la fin de chaque UE : Valider toutes les UE et produire un rapport d'expérience suivant la méthodologie en vigueur.



le cnam

OBJECTIFS

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise,

des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel.

Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de diverses fonctions RH.

MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

- Plateaux techniques
- Salles multimédia
- 450 formateurs qualifiés

Accès à :

- Global exam
- LinkedIn Learning
- Office 365
- Netyparéo

SUITES DE PARCOURS ET DÉBOUCHÉS

Le titulaire de la Licence Générale Droit, Economie, Gestion Mention gestion Parcours Gestion des Ressources Humaines pourra poursuivre sa montée en qualification en intégrant le Mastère Professionnel Manager des Ressources Humaines ou favoriser une insertion professionnelle directe.

MODALITÉS D'ENTRÉE

- Entretien de motivation
- Test de positionnement
- Dossier de candidature

